美波町人事行政の運営等の状況について

役場総務課☎ 0884-77-3611

美波町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年美波町条例第3号）に基づき、令和6年度の美波町の人事行政の運営等の状況の概要を公表いたします。

●職員の任免及び職員数に関する状況

1）職員の採用の状況（令和 6 年度）

一般事務	保健師	看護師	計
3 人	0 人	1 人	4 人

2）職員の退職の状況（令和 6 年度）

区分	定年退職	早期退職	普通退職他	計
一般行政職	4 人	0 人	1 人	5 人
技能労務職	0 人	0 人	0 人	0 人
医療職	1 人	0 人	1 人	2 人
計	5 人	0 人	2 人	7 人

3）職員数の状況 (各年 4 月 1 日現在)

（単位：人）

区分			職員数		対前年増減数
			令和 5 年	令和 6 年	
普通会計部門	一般行政部門	議 会	1	1	0
		総務	29	30	1
		税務	5	5	0
		民生	41	42	1
		衛生	9	9	0
		農林水産	6	6	0
		商工	2	2	0
		土木	6	6	0
		小計	99	101	2
	教育部門		8	8	0
	小計		107	109	2
公営企業等会計部門	病院		54	51	-3
	水道		4	5	1
	下水道		2	2	0
	その他		4	4	0
	小計		64	62	-2
合計			171	171	0

※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を除いています。

●職員の人事評価の状況

公正な人事管理を行うとともに、職員の人材育成を推進することを目的とし実施しています。

1）評価方法

①能力評価：評価項目ごとに定める着眼点に基づき、業務遂行の過程において発揮された職員の能力を客観的に評価

②業績評価：職員があらかじめ設定した業務目標の達成度その他設定目標以外の取組により、その業務上の業績を客観的に評価

2）評価期間　　毎年 4 月 1 日から翌年 3 月 31 日まで

3）評価結果の活用　被評価者の人事管理の基礎として活用

●職員の給与の状況

1）人件費の状況（令和 6 年度普通会計決算）

住民基本台帳人口（6 年度末）	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B / A)	（参考）令和 5 年度人件費率
5,653 人	7,477,277 千円	238,960 千円	1,160,250 千円	15.5%	17.0%

※人件費とは、特別職の給与、各委員等報酬、職員給与、共済費などをいいます。

2）職員給与費の状況 (令和 6 年度普通会計当初予算)

区分	職員数（A）	給与費				1 人当たり給与費（B / A）
		給料・報酬	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
会計年度任用職員以外の職員	117 人 (8 人)	456,389 千円	57,969 千円	178,631 千円	692,989 千円	5,923 千円
会計年度任用職員	107 人 (81 人)	212,275 千円	6,425 千円	72,727 千円	291,427 千円	2,724 千円

※ 1. 職員給与費とは、人件費のうち一般職員に支給される給料、諸手当等をいいます。職員手当には、退職手当（退職手当負担金）および児童手当は含みません。

2. 職員数のうち、（ ）内は短時間勤務の職員です。

3）職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

一般行政職			技能労務職		
平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
3,199 百円	3,720 百円	44.2 歳	3,392 百円	4,176 百円	55.0 歳

4）職員の初任給・経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

区分		初任給	10 年以上 15 年未満	15 年以上 20 年未満	20 年以上 25 年未満
一般行政職	大学卒	196,200 円	272,400 円	－	－
	高校卒	166,600 円	－	該当者なし	328,733 円
技能労務職	高校卒	162,100 円	該当者なし	該当者なし	該当者なし

※少人数である等、個人が特定されるものについては記載していません。

5）級別職員数の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

▶一般行政職

職務の級	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	書　記	10	13.2
2 級	事務主任	14	18.4
3 級	係　長	7	9.2
4 級	主査・課長補佐	13	17.1
5 級	上席課長補佐・課長	22	28.9
6 級	上席課長	10	13.2
計		76	100

▶技能労務職

職務の級	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	技能職員	0	0.0
2 級	高度な技能又は経験を必要とする	0	0.0
3 級	特に高度な技能又は経験を必要とする	7	100.0
計		7	100.0

※構成比 (％) は区分ごとに四捨五入しているため、合計が 100% にならない場合もあります。

6）職員手当の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

▶期末勤勉手当と退職手当の状況

区分	美波町（令和 6 年度支給割合）			国（令和 6 年度支給割合）		
期末・勤勉手当		期末手当	勤勉手当		期末手当	勤勉手当
	6 月分	1.225 月	1.025 月	6 月分	1.225 月	1.025 月
	12 月分	1.275 月	1.075 月	12 月分	1.275 月	1.075 月
	計	2.5 月	2.1 月	計	2.5 月	2.1 月
	職務上の段階、職務の級等による加算措置有り			職務上の段階、職務の級等による加算措置有り		
退職手当	(支給率)	自己都合	応募認定退職・定年	(支給率)	自己都合	応募認定退職・定年
	勤続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分
	勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分
	勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分
	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2%～ 45%加算）			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2%～ 45%加算）		