

# 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

## 1. 職員の勤務環境の整備に関する取組状況

### ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

目 標	配偶者出産休暇の取得を希望する職員に対して100%取得できるよう努めます。
-----	---------------------------------------

#### 【取得状況】

取得希望職員数	...	4 人
取得者数	...	4 人
取得率	...	100 %

※ 令和5年度中

### ② 育児休業の取得状況

目 標	育児休業の取得を希望する職員(男性・女性とも)に対して100%取得できるよう努めます。
-----	---

#### 【取得状況】

取得希望職員数	...	4 人
取得者数	...	4 人
取得率	...	100 %

※ 令和5年度中に新規取得または期間延長を希望した職員数

### ③ 時間外勤務時間数の状況

目 標	各職員の時間外勤務時間数について、目標とする制限時間(年間360時間以内)の達成に努めます。
-----	--

#### 【勤務状況】

平均時間数は88.1時間で目標を達成しているものの、個々にみると制限時間を超えている職員がいたため、職員の健康維持、福祉向上を図る目的から引き続き啓発を行います。

### ④ 年次有給休暇の取得状況

目 標	職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数年間15日を目指します。
-----	---------------------------------

#### 【取得状況】

平均取得日数15.5日で目標を達成しました。

職員の健康維持、福祉向上を図る目的から引き続き啓発を行います。

## 2. 女性の活躍推進に向けた取組状況

### ① 過去3年間における採用試験受験者数と採用者数

(単位:人)

区 分		令和3年度		令和4年度		令和5年度		合 計	
		受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合	受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合	受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合	受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合
一般事務	男	7 (43.8%)	3 (100.0%)	15 (55.6%)	3 (60.0%)	12 (52.2%)	2 (40.0%)	34 (51.5%)	8 (61.5%)
	女	9 (56.3%)	0 (0.0%)	12 (44.4%)	2 (40.0%)	11 (47.8%)	3 (60.0%)	32 (48.5%)	5 (38.5%)
保育士	男	0 (0.0%)	0 (0.0%)	/		/		0 (0.0%)	0 (0.0%)
	女	2 (100.0%)	2 (100.0%)					2 (100.0%)	2 (100.0%)
技術職	男	0 (0.0%)	0 (0.0%)	/		1 (50.0%)	0 (0.0%)	1 (25.0%)	0 (0.0%)
	女	2 (100.0%)	2 (100.0%)			1 (50.0%)	0 (0.0%)	3 (75.0%)	2 (100.0%)
医療部門	男	2 (40.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)
	女	3 (60.0%)	3 (100.0%)	3 (100.0%)	1 (100.0%)	1 (100.0%)	1 (100.0%)	7 (77.8%)	5 (100.0%)

### ② 職員に占める女性の割合

全職員数	うち女性職員	女性職員の割合
183 人	101 人	55.2 %

※令和5年4月1日現在

### ③ 管理職にある職員に占める女性の割合(全職種)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全管理職員数	35 人	36 人	39 人
女性管理職員数	15 人	19 人	19 人
女性職員の割合	42.9 %	52.8 %	48.7 %

※4月1日現在

目 標	管理職員に占める女性職員の割合30%以上の維持に努めます。
-----	-------------------------------

#### 【勤務状況】

管理職に占める女性職員の割合は、設定目標を達成しています。今後も女性職員  
の能力開発とその活用を図るための研修等を実施して能力向上、職域拡大を図り、  
管理職への積極的登用を推進します。