

# 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

## 1. 職員の勤務環境の整備に関する取組状況

### ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

目 標	配偶者出産休暇の取得を希望する職員に対して100%取得できるよう努めます。
-----	---------------------------------------

#### 【取得状況】

取得希望職員数	...	2人
取得者数	...	2人
取得率	...	100%

### ② 育児休業の取得状況

目 標	育児休業の取得を希望する職員(男性・女性とも)に対して100%取得できるよう努めます。
-----	---

#### 【取得状況】

取得希望職員数	...	5人
取得者数	...	5人
取得率	...	100%

※ 令和元年度中に新規取得または期間延長を希望した職員数

### ③ 時間外勤務時間数の状況

目 標	各職員の時間外勤務時間数について、目標とする制限時間(年間360時間以内)の達成に努めます。
-----	--

#### 【勤務状況】

平均時間数は92時間で目標を達成しているものの、個々にみると制限時間を超えている職員がいたため、職員の健康維持、福祉向上を図る目的から引き続き啓発を行います。

### ④ 年次有給休暇の取得状況

目 標	職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数年間15日を目指します。
-----	---------------------------------

#### 【取得状況】

平均取得日数13.8日で目標には達しませんでした。

職員の健康維持、福祉向上を図る目的から引き続き啓発を行います。

## 2. 女性の活躍推進に向けた取組状況

### ① 過去3年間における採用試験受験者数と採用者数

(単位:人)

区 分		平成29年度		平成30年度		令和元年度		合 計	
		受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合	受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合	受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合	受験者数 ( )内割合	採用者数 ( )内割合
一般事務	男	9 (47.4%)	1 (50.0%)	7 (77.8%)	1 (50.0%)	5 (50.0%)	1 (33.3%)	21 (55.3%)	3 (42.9%)
	女	10 (52.6%)	1 (50.0%)	2 (22.2%)	1 (50.0%)	5 (50.0%)	2 (66.7%)	17 (44.7%)	4 (57.1%)
保育士	男	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	女	4 (100.0%)	2 (100.0%)	5 (100.0%)	2 (100.0%)	2 (100.0%)	2 (100.0%)	11 (100.0%)	6 (100.0%)
医療部門	男	/		6 (100.0%)	2 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	6 (85.7%)	2 (66.7%)
	女	/		0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (100.0%)	1 (100.0%)	1 (14.3%)	1 (33.3%)

### ② 職員に占める女性の割合

全職員数	うち女性職員	女性職員の割合
174 人	99 人	56.9 %

※平成31年4月1日現在

### ③ 管理職にある職員に占める女性の割合(全職種)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
全管理職員数	37 人	37 人	36 人
女性管理職員数	17 人	17 人	17 人
女性職員の割合	45.9 %	45.9 %	47.2 %

※平成31年4月1日現在

目 標	管理職員に占める女性職員の割合30%以上の維持に努めます。
-----	-------------------------------

### 【勤務状況】

管理職に占める女性職員の割合は、設定目標を達成しています。今後も女性職員の能力開発とその活用を図るための研修等を実施して能力向上、職域拡大を図り、管理職への積極的登用を推進します。