

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

1. 職員の勤務環境の整備に関する取組状況

① 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

| | |
|-----|---------------------------------------|
| 目 標 | 配偶者出産休暇の取得を希望する職員に対して100%取得できるよう努めます。 |
|-----|---------------------------------------|

【取得状況】

| | | |
|---------|---|-------|
| 取得希望職員数 | … | 1 人 |
| 取得者数 | … | 1 人 |
| 取得率 | … | 100 % |

② 育児休業の取得状況

| | |
|-----|---|
| 目 標 | 育児休業の取得を希望する職員(男性・女性とも)に対して100%取得できるよう努めます。 |
|-----|---|

【取得状況】

| | | |
|---------|---|-------|
| 取得希望職員数 | … | 3 人 |
| 取得者数 | … | 3 人 |
| 取得率 | … | 100 % |

※ 平成28年度中に新規取得または期間延長を希望した職員数

③ 時間外勤務時間数の状況

| | |
|-----|--|
| 目 標 | 各職員の時間外勤務時間数について、目標とする制限時間(年間360時間以内)の達成に努めます。 |
|-----|--|

【勤務状況】

平均時間数は64時間で目標を達成しているものの、個々にみると制限時間を超えている職員がいたため、職員の健康維持、福祉向上を図る目的から引き続き啓発を行います。

④ 年次有給休暇の取得状況

| | |
|-----|---------------------------------|
| 目 標 | 職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数年間15日を目指します。 |
|-----|---------------------------------|

【取得状況】

平均取得日数12.2日で目標には達しませんでした。

職員の健康維持、福祉向上を図る目的から引き続き啓発を行います。

2. 女性の活躍推進に向けた取組状況

① 過去3年間における採用試験受験者数と採用者数

(単位:人)

| 区 分 | | 平成26年度 | | 平成27年度 | | 平成28年度 | | 合 計 | |
|------|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | 受験者数 ()内割合 | 採用者数 ()内割合 | 受験者数 ()内割合 | 採用者数 ()内割合 | 受験者数 ()内割合 | 採用者数 ()内割合 | 受験者数 ()内割合 | 採用者数 ()内割合 |
| 一般事務 | 男 | 6 (46.2%) | 1 (50.0%) | 10 (58.8%) | 1 (33.3%) | 10 (47.6%) | 1 (50.0%) | 26 (51.0%) | 3 (42.9%) |
| | 女 | 7 (53.8%) | 1 (50.0%) | 7 (41.2%) | 2 (66.7%) | 11 (52.4%) | 1 (50.0%) | 25 (49.0%) | 4 (57.1%) |
| 保育士 | 男 | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 1 (9.1%) | 0 (0.0%) | / | | 1 (5.3%) | 0 (0.0%) |
| | 女 | 8 (100.0%) | 3 (100.0%) | 10 (90.9%) | 4 (100.0%) | / | | 18 (94.7%) | 7 (100.0%) |
| 保健師 | 男 | / | | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | / | | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| | 女 | / | | 3 (100.0%) | 1 (100.0%) | / | | 3 (100.0%) | 1 (100.0%) |
| 医療部門 | 男 | 2 (28.6%) | 0 (0.0%) | 5 (55.6%) | 2 (33.3%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 7 (36.8%) | 2 (22.2%) |
| | 女 | 5 (71.4%) | 2 (100.0%) | 4 (44.4%) | 4 (66.7%) | 3 (100.0%) | 1 (100.0%) | 12 (63.2%) | 7 (77.8%) |

② 職員に占める女性の割合

| 全職員数 | うち女性職員 | 女性職員の割合 |
|-------|--------|---------|
| 178 人 | 99 人 | 55.6 % |

※平成28年4月1日現在

③ 管理職にある職員に占める女性の割合(全職種)

| | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 |
|---------|--------|--------|--------|
| 全管理職員数 | 36 人 | 33 人 | 31 人 |
| 女性管理職員数 | 11 人 | 13 人 | 12 人 |
| 女性職員の割合 | 30.6 % | 39.4 % | 38.7 % |

※平成28年4月1日現在