

# しました。

# ～共創によるまちづくり～

## 美波ふるさと創造戦略の概要（施策体系）

人口減少の抑制・地域の活性化に向けて、美波ふるさと創造戦略では、以下の4つの基本目標を定め、計画的・総合的に取り組んでいきます。

### 基本目標

#### みなみへの人の流れづくり

人口流出が続く中で、多様な施策の実現により、流出の抑制と流入の拡大をめざしていきます。特に、サテライトオフィスについては県内でも有数の実績を誇っていることから、更なる展開を進めていきます。



#### みなみの資源を活かした仕事づくり

定住には仕事場の不可欠であり、基幹産業である一次産業の振興や既存企業の多様な支援策の充実を図るとともに、美波町の地域資源や特性等を活かした新たな仕事の創出をめざします。



#### みなみの子育て環境づくり

結婚・出産・子育てがよりやすくなる環境づくりに向け、国の少子化対策等と歩調を合わせつつ、美波町の独自性のある支援策を検討し、子育てに選ばれるまちをめざします。



#### みなみの人がつくる、個性ある住みよい地域づくり

本町では、全国的にも知名度の高い伊座利地区の取り組みをはじめ、地域の人が主体となった個性的な取り組みが進められています。今後も様々な取り組みを進めていきます。



### 地方創生に向けた方策

地方創生に向けた方策	具体的な事業
定住・交流の場として選ばれる町をめざす	●移住コーディネーターの育成、活動支援 ●地域等における個性的な活動の支援 ○帰町者や起業者の支援制度の充実 など
サテライトオフィスの更なる進化	●サテライトオフィスの更なる誘致 ○(仮称)サテライトオフィス連絡協議会の設置 など
大学等との連携による多様な地域づくり	●県南地域づくりキャンパス事業の継続・発展 ●多様な大学連携の推進 ○連携強化のための条件整備 など
美波の特性に応じた地域産業の育成・強化	●美波町小規模事業者起業支援制度を活用した起業の支援 ●海面海藻養殖事業の展開 ○みなみブランドの認証制度の検討 など
訪れる人を増やし、仕事を生み出す	●道の駅から大浜海岸等への動線強化 ○薬王寺門前町の再生 ●多様な自然体験プログラムの提供と必要備品及び設備の充実 など
美波の活力ある産業を支える人・組織づくり	●サテライトオフィス等との連携による人材の育成 ○協業組織の設立の検討 ○事業提案審査制度の検討 など
ライフステージに応じた切れ目のない支援の強化	●合コンイベント等の開催や交流イベントを活用した交流機会の創出 ●結婚祝い金等の経済的支援の継続・拡充 ○通学者（高校生）の支援 など
若い世代の正規雇用の更なる拡大	○町内企業への啓発 ○美波町住民を採用する企業への支援策の検討 など
仕事と子育てが両立する働き方の実現	○光ファイバー網等を活かした新たな働き方の検討 ○子育てに関する企業への研修会の実施 ○住宅等改修支援事業の検討 など
地域の課題解決に向けた多様な活動の推進	●地域づくり推進事業 ○地方創生の先導的な取り組みを踏まえた提言 など
多様な人材が輝く地域づくりの加速	○女性の人材育成に向けた研修会等の実施 ○若者が主体となった活動の支援 ●姉妹都市との連携強化・充実 など
美波の個性を活かしたまちづくり	●伊座利をはじめとした地域の活動支援 ●地域おこし協力隊の募集 ○美波町の応援団（ふるさと会）等の組織づくり など
安心して暮らせる地域づくり	○医療保健センターと地域の連携 ●防災事業の視察受け入れ ●空き家を活用したお試し滞在施設の整備・活用 など

●継続事業 ○新規事業

### 数値目標

サテライト  
オフィス  
誘致数

15

社/5年

来訪者数

130

万人/年  
(2014年実績:  
約111万人)

出生数

50

人/年  
(2014年実績:  
38人)

地域独自の  
取組への  
支援件数

10

団体・地域/年